

Jaarplan MR VSK 2022/2023

Oktober 2022

Inleiding

De afgelopen periode heeft de Medezeggenschapsraad van de Vrije School Kennemerland stilgestaan bij haar prioriteiten. Dit is gebeurd in samenspraak met MR Kleverpark en de directie van onze school. In onderstaande paragrafen schetsen we de uitkomsten.

Constructieve gesprekspartner voor directie

We willen een constructieve en betrokken MR zijn, die bijdraagt aan een goed leer- en werkklimaat op onze scholen. We werken samen vanuit een open en harmonieuze grondhouding. We willen vanuit deze beginselen de directie ondersteunen in haar streven naar (verbetering van) onderwijskwaliteit en naar een gezonde bedrijfsvoering. In dat licht oefenen we ons advies- en instemmingsrecht uit. We hechten aan een goed gesprek op inhoud en kunnen op verzoek een sparringpartner zijn voor de directie. We waken ervoor niet op de stoel van de bestuurder te gaan zitten, die veel meer een controlerende taak heeft. Wel staan we met de Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad en met de bestuurder in direct contact, mocht dat nodig zijn.

Professionele vertegenwoordiger van personeel en ouders

We zijn ervan overtuigd dat we bovenstaande rol het beste kunnen invullen als we ons in zekere mate professioneel organiseren. Professioneel in de zin van onze eigen organisatie, en in duidelijke processen en procedures daar waar dat opportuun is. Daarmee verzekeren we een goed gesprek op inhoud, en nemen we als directie en MR elkaar in onze rol serieus. Dat laat overigens onverlet dat we houden van een warm menselijk contact.

Eigen organisatie

Ten aanzien van onze eigen organisatie geldt dat we voorzitterschap, verslaglegging, archief- en agendavoering op tijd en met zorgvuldigheid uitvoeren, en dat we ons goed voorbereiden op vergaderingen. Meningsvorming doen we in principe al vooraf aan de (voor)vergadering in een schriftelijke ronde. In de dialoog met directie willen we allereerst duidelijkheid scheppen over het karakter van het gesprek: *ter informatie of afstemming, instemming of advies*. Voor de laatste twee types gesprek verwachten we van directie een helder discussiestuk inclusief oplegger volgens de wettelijke termijnen. Wij zullen op onze beurt binnen de termijnen en onderbouwd schriftelijk reageren.

In verbinding met de achterban

Om goed invulling te kunnen geven aan onze rol, is onze verbinding met de achterban van groot belang. We willen vroegtijdig signalen kunnen opvangen, en besluiten kunnen nemen in het vertrouwen dat we handelen in lijn met de belangen van ouders en documenten. Komend jaar zullen we ons extra inspannen om de communicatielijnen van en naar de beide achterbanen te verbeteren.

Thema's 2022/2023

Het komende jaar willen we tijdens twee MR-vergaderingen twee thema's verder uitdiepen. Dit zijn de thema's Communicatie en ICTO-onderwijs. Dit doen we samen met de directies en MR van Kleverpark/Lindeboom. Deze thema's sluiten aan bij de gekozen thema's in het jaarplan van de school.

Thema communicatie

Een goede communicatie is van groot belang. We bedoelen hiermee de centrale communicatie vanuit de directie richting ouders (vorm, inhoud, frequentie, proactief/reactief) en de communicatie van ouders richting de school. Het gaat hier niet om communicatie tussen een individuele leraar en een ouder, tenzij dit een groter of overkoepelend thema betreft. Samen met de directie en MR Kleverpark/Lindenboom willen we duiden wat een goede communicatie is voor ouders, personeel en directie. Daarna willen we onderzoeken of de communicatie zoals hierboven beschreven voldoet. Het is mogelijk dat we hier een enquête vanuit de MR voor gaan inzetten. Dit wordt nog nader bepaald tijdens de themabijeenkomst.

Thema ICT-onderwijs

In het jaarplan van Vrijeschool Kennemerland is opgenomen dat er onderzocht wordt op welke wijze het ICT-onderwijs het beste plaats kan vinden, vanuit de veranderende samenleving in combinatie met de antroposofische basis van de school. Er is een themabijeenkomst samen met de directie en MR Kleverpark/Lindeboom. De verwachting is dat hier wordt gebrainstormd en gereflecteerd op de eerste ideeën ten behoeve van de planvorming. De MR kan in eerste instantie als klankbord fungeren voor de directie en personeel. Ook kan zij, indien wenselijk vanuit de directie, een schakel zijn als het gaat om het betrekken van de ouders indien er een concreet voorstel is.